

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione	Diritto del lavoro II e organizzazione del lavoro
Corso di studio	Laurea Magistrale in Giurisprudenza d'impresa (LMGI)
Crediti formativi	6 CFU – Diritto del lavoro II 3 CFU - Organizzazione del lavoro
Denominazione inglese	<i>Labour law and work organization</i>
Obbligo di frequenza	NO
Lingua di erogazione	Italiano

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	Carla Spinelli (Diritto del lavoro II)	carla.spinelli@uniba.it
	<b>Da definire</b> (Organizzazione del lavoro)	

Dettaglio credi formativi	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	Lavoristico	IUS/07	9 (6+3) CFU

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	I semestre
Anno di corso	quarto
Modalità di erogazione	Lezioni frontali Esercitazioni Seminari

Organizzazione della didattica	
Ore totali	225
Ore di corso	<b>Per Diritto del lavoro II:</b> <i>lezioni frontali: 45 ca.</i> <i>attività integrative e seminariali: 15 ca.</i>  <b>Per Organizzazione del lavoro</b> <b>Da definire</b>
Ore di studio individuale	135 (90 + 45)

Calendario	
Inizio attività didattiche	18 settembre 2017
Fine attività didattiche	7 dicembre 2017

Syllabus	
Prerequisiti (propedeuticità)	Diritto privato Diritto Costituzionale

Risultati di apprendimento previsti	<p><b><u>per Diritto del lavoro II</u></b></p> <p>L'attività didattica è mirata ad approfondire i significativi mutamenti che, ancora di recente, hanno interessato la disciplina del rapporto individuale di lavoro e degli istituti che governano il mercato del lavoro nel nostro Paese.</p> <p>Le principali conoscenze fornite saranno inerenti alle nozioni fondamentali del contratto e del rapporto di lavoro subordinato nell'ambito del sistema giuslavoristico italiano e degli istituti più importanti del mercato del lavoro.</p> <p>Lo studente potrà acquisire competenze che gli permettano di comprendere la <i>ratio</i> degli istituti e gli interessi tutelati, nonché collocare nel sistema giuridico – nazionale e sovranazionale - le diverse fattispecie e individuare il significato delle regole ad esse applicabili.</p> <p>La metodologia didattica interattiva intende sollecitare lo studente a sviluppare un approccio critico rispetto alle opzioni di politica del diritto e alle tecniche regolative oggetto di studio, al fine di accrescerne l'autonomia di giudizio.</p> <p>Il corso permette di acquisire capacità di analisi e di collocazione degli istituti nel sistema giuridico, nazionale e sovranazionale.</p> <p><b><u>per Organizzazione del lavoro</u></b></p> <p><i>da definire</i></p>
-------------------------------------	--

Programma	
Contenuti di insegnamento	<p><b>DIRITTO DEL LAVORO II (6 cfu) – prof.ssa Spinelli</b></p> <p><b>DIRITTO DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO</b></p> <p>Il lavoro subordinato. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La formazione del contratto di lavoro. La prestazione di lavoro. La retribuzione. Il lavoro delle donne e dei minori. L'estinzione del rapporto di lavoro. Garanzie dei diritti dei lavoratori. I rapporti speciali di lavoro. La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro. La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione.</p> <p><b>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (3 cfu) –</b></p> <p><b><i>Da definire</i></b></p> <p>Programmi specifici per gli <b>studenti Erasmus incoming</b> possono essere concordati con i docenti</p>
Testi di riferimento	<p><b>per Diritto del lavoro II - prof.ssa Spinelli</b></p> <p>- E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, <i>Diritto del Lavoro</i>,</p>

	<p>Giappichelli, Torino, ultima edizione.</p> <p>- <i>Codice del lavoro</i> a scelta dello studente, in edizione aggiornata.</p> <p><i>Durante le lezioni e mediante pubblicazione nella pagina del docente, reperibile sul sito <a href="http://www.docentilex.uniba.it">www.docentilex.uniba.it</a>, saranno tempestivamente fornite le indicazioni bibliografiche necessarie ad aggiornare la preparazione alle modifiche legislative sopravvenute.</i></p> <p><b>per Organizzazione del lavoro - Da definire</b></p>
Metodi didattici	<p>Didattica frontale, con l'ausilio di proiezioni e discussione in aula.</p> <p>Esercitazioni e seminari, con studio e discussione - in forma individuale e di gruppo - di casi tipici nelle prassi aziendali, amministrative e giudiziarie; simulazioni di controversie (role playing).</p>
Metodi di valutazione (indicare almeno la tipologia scritto, orale, altro)	<p><b><u>Per Diritto del lavoro II:</u></b> esame orale</p> <p><b><u>Per Organizzazione del lavoro: Da definire</u></b></p>
Criteri di valutazione	<p><b><u>Per Diritto del lavoro II:</u></b></p> <p>1) L'esame orale verte, oltre che sui contenuti della disciplina, sulla sottoposizione di casi da risolvere in base alle conoscenze acquisite e sulla sollecitazione di valutazioni critiche.</p> <p>2) Modalità di formulazione della valutazione finale: voto d'esame espresso in trentesimi</p> <p><b><u>Per Organizzazione del lavoro: Da definire</u></b></p>
Assegnazione tesi di laurea	<p>Rivolgersi al docente nella giornata di ricevimento. In linea generale, la tesi va richiesta almeno 9 mesi - un anno prima della seduta prevista per la laurea.</p>