

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione	Diritto del lavoro
Corso di studio	Laurea triennale in Scienze dei Servizi Giuridici d'impresa
Crediti formativi	6 CFU
Denominazione inglese	<i>Labour law</i>
Obbligo di frequenza	NO
Lingua di erogazione	Italiano

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	Aurora Adriana Vimercati	aurora.vimercati@uniba.it

Dettaglio credi formativi	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	Lavoristico	IUS/07	6 CFU

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	Secondo semestre
Anno di corso	3° anno
Modalità di erogazione	Lezioni frontali, approfondimenti seminariali, esercitazioni

Organizzazione della didattica	
Ore totali	150
Ore di corso	44 ore di lezioni frontali e 16 di attività integrative e seminariali
Ore di studio individuale	90

Calendario	
Inizio attività didattiche	12 febbraio 2018
Fine attività didattiche	18 maggio 2018

Syllabus	
Prerequisiti (propedeuticità)	<i>Istituzioni di diritto privato e Diritto costituzionale</i>

Risultati di apprendimento previsti	<p>Obiettivi di apprendimento:</p> <p>Il Corso si propone di fornire le conoscenze di base del diritto sindacale e del diritto del rapporto individuale di lavoro nel settore privato e al contempo di fornire gli strumenti interpretativi indispensabili per la comprensione delle principali dinamiche del mondo del lavoro, con un approccio metodologico che consentirà il successivo autonomo approfondimento e aggiornamento di una materia in continua evoluzione.</p> <p>Alla fine del corso, gli studenti dovranno aver conseguito le seguenti abilità, conoscenze e competenze:</p>
-------------------------------------	--

	<p>Conoscenza e capacità di comprensione: L'obiettivo principale del Corso consiste nel fornire le conoscenze di base del diritto del lavoro e gli strumenti ricostruttivi e interpretativi indispensabili per affrontare lo studio del contratto e del rapporto di lavoro subordinato nell'ambito del sistema giuslavoristico italiano e degli istituti più importanti del diritto sindacale. Le conoscenze acquisite devono consentire di analizzare e interpretare la normativa lavoristica e di applicare i principi e la normativa vigente.</p> <p>Autonomia di giudizio: Lo studente dovrà essere in grado di individuare la <i>ratio</i> degli istituti e degli interessi tutelati, nella consapevolezza del rilievo dei principi costituzionali coinvolti, nonché delle trasformazioni del mercato del lavoro e del sistema di relazioni industriali italiano. Tale capacità consentirà di individuare e di approfondire, anche successivamente, le principali criticità applicative della normativa in materia di lavoro e di acquisire autonomia di giudizio sempre più ampia nella trattazione delle questioni giuridiche concernenti il funzionamento del mercato del lavoro e la gestione del lavoro e delle relazioni sindacali nelle organizzazioni complesse.</p> <p>Abilità: Il Corso consentirà allo studente di sviluppare abilità consistenti nella capacità di esporre i concetti in modo chiaro e consapevole, utilizzando la terminologia giuridica corretta. Su tali basi lo studente potrà sviluppare capacità di analisi delle questioni che interessano il mondo del lavoro e autonome abilità argomentative basate sull'utilizzo appropriato delle fonti legali e contrattuali, sulla loro collocazione nel sistema giuridico e di relazioni industriali e sull'effettuazione degli opportuni collegamenti tra istituti, tecniche di regolazione e principi giuridici di riferimento, specialmente quelli di rilievo costituzionale. Lo studente acquisirà tale abilità con la frequenza del corso, ma dovrà altresì impegnarsi individualmente con lo studio personale per pervenire ad una più completa e autonoma capacità di apprendimento.</p>
Programma	
Contenuti di insegnamento	<p><i>Diritto sindacale</i> Introduzione al diritto sindacale. La libertà sindacale. Il sindacato. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. L'attività sindacale nei luoghi di lavoro. Il contratto collettivo. La contrattazione collettiva. L'autotutela e il diritto di sciopero. I limiti al diritto di sciopero. Sciopero e servizi essenziali. Le altre forme di lotta sindacale e la serrata.</p>

	<p>Rapporto individuale di lavoro</p> <p>Le fonti. Il lavoro subordinato. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La formazione del contratto di lavoro. La prestazione di lavoro. La retribuzione. L'estinzione del rapporto di lavoro: licenziamenti individuali e licenziamenti collettivi. Garanzie dei diritti dei lavoratori (le rinunzie e le transazioni; la certificazione; prescrizione e decadenza). La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile.</p> <p><i>Programmi specifici per gli studenti Erasmus possono essere concordati con il docente, sulla scorta dei crediti riconosciuti dall'Università di provenienza</i></p>
Testi di riferimento	<p>Per l'approfondimento dei temi relativi al diritto sindacale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giugni Gino, <i>Diritto Sindacale</i>, Cacucci, (ultima edizione), con esclusione dei capitoli VIII (Sezioni B e C), IX e X. <p>Per l'approfondimento dei temi relativi al rapporto individuale i lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ghera Edoardo, Garilli Alessandro, Garofalo Domenico, <i>Diritto del lavoro</i>, Giappichelli, 2015 (o eventuale più recente edizione in commercio), Cap. I, Cap. II, sez. A e B; cap. III sez. A e B; Cap. IV, Cap. V, sez. A e B; Cap. VII, sez. A e B; Cap. VIII, Sez. B; Cap. IX, Sez. C; Cap. XI; Cap. XII, sez. B. <p>Contestualmente allo studio teorico dei manuali consigliati, è necessario consultare i principali testi normativi di riferimento, nella loro versione aggiornata. A tal fine, si raccomanda l'utilizzo di un Codice del lavoro, a scelta dello studente.</p> <p><i>Durante le lezioni e mediante pubblicazione nella pagina del docente, reperibile sul sito www.docentilex.uniba.it, saranno tempestivamente fornite le indicazioni bibliografiche necessarie ad aggiornare la preparazione alle modifiche legislative sopravvenute.</i></p>
Metodi didattici	Metodologia didattica convenzionale.
Metodi di valutazione	<p>Prova orale.</p> <p>Una prova di verifica intermedia (prova scritta) potrà essere riservata agli studenti frequentanti.</p>
Criteri di valutazione	La prova orale consiste nella formulazione di alcune domande che, partendo dalle nozioni generali (ad esempio: il contratto di lavoro a termine o la libertà sindacale), consentano di verificare, mediante ulteriori domande, se lo studente ha approfondito lo studio dell'argomento (disciplina vigente,

	<p>questioni controverse), ha acquisito le conoscenze di base ed è in grado di analizzare ed interpretare la normativa collocandola nel sistema gius-sindacale, effettuando gli opportuni collegamenti sia con i principi costituzionali coinvolti, sia con le specificità del sistema di relazioni industriali. Il voto finale è determinato dal complesso di valutazioni che la commissione esaminatrice esprime in riferimento alla chiarezza espositiva, alla completezza delle conoscenze acquisite, alla proprietà del lessico specifico della materia, alla profondità delle conoscenze, alla capacità di analizzare i quesiti e fornire idonee risposte.</p> <p>La valutazione finale è formulata in trentesimi e, eventualmente, farà media con la valutazione conseguita in sede di prova scritta intermedia (svolgimento di una traccia aperta).</p>
Assegnazione tesi di laurea	<p>Gli studenti possono chiedere la tesi in Diritto del lavoro rivolgendosi al docente nelle giornate di ricevimento o contattandolo all'indirizzo mail. In linea generale, la tesi va richiesta almeno un semestre prima della seduta prevista per la laurea.</p>